



Photo: Pixabay

MANUAL

KTÓRY RODZAJ DOFINANSOWANIA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ MAM WYBRAĆ – PRZEWODNIK

Wersja zaktualizowana: 20 maja 2020 r.

Zawiera zmiany z Tarczy Antykryzysowej 3.0!

Drogi przedsiębiorco!

Z tego manuala dowiesz się, który rodzaj dofinansowania przewidziany w ustawie – tarczy antykryzysowej będzie najbardziej odpowiadał potrzebom prowadzonego przez Ciebie przedsiębiorstwa w zależności od:

- wielkości przedsiębiorstwa;
- stanu zatrudnienia;
- obrotów gospodarczych;
- rodzaju problemów, z jakimi obecnie się zmagasz;
- warunków, jakie jesteś w stanie spełnić.

RODZAJE PRZEDSIĘBIORCÓW

Ubieganie się o niektóre z dofinansowań uzależnione jest od posiadania statusu mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy albo średniego przedsiębiorcy – sprawdź, czy zaliczasz się do jednej z tych grup.

MIKROPRZEDSIĘBIORCA

Przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż **10 pracowników** oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych **2 milionów euro**, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych **2 milionów euro**.

MAŁY PRZEDSIĘBIORCA

Przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż **50 pracowników** oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych **10 milionów euro**, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych **10 milionów euro**

- i który nie jest mikroprzedsiębiorcą.

ŚREDNI PRZEDSIĘBIORCA

Przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż **250 pracowników** oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych **50 milionów euro**, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych **43 milionów euro**

- i który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą.

UWAGA!

- Wyrażone w euro wielkości przelicza się na złote według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy.
- Średnioroczne zatrudnienie określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.
- W przypadku gdy przedsiębiorca wykonuje działalność gospodarczą krócej niż rok, jego przewidywany obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych, a także średnioroczne zatrudnienie, określa się na podstawie danych za ostatni okres udokumentowany przez przedsiębiorcę.

IDENTYFIKACJA PROBLEMU

W celu uproszczenia procesu decyzyjnego w sprawie wyboru najwłaściwszej ścieżki rozwiązania kłopotów w przedsiębiorstwie niezbędna jest identyfikacja kluczowego problemu, z jakim zmagają się przedsiębiorca.

Aby uzyskać szczegółowe informacje na temat wybranego rodzaju dofinansowania, m.in. możliwych do uzyskania kwot,

- 1) **oceni swoją sytuację w ramach niżej wylistowanych rozwiązań, a następnie**
- 2) **przejdź do interesującego Cię świadczenia, oznaczonego numerem zgodnie z poniższym wyliczeniem, lub kliknij w link („Klik!”).**

I. PRZESTÓJ EKONOMICZNY

Zapomoga 1 na rzecz ochrony miejsc pracy – art. 15g tarczy antykryzysowej

- pracownicy w ogóle nie mogą wykonywać pracy, np. z powodu zakazu wykonywania działalności gospodarczej, braku zamówień, braku materiałów,
- nie chcesz zwalniać pracowników, ale chcesz obniżyć im wynagrodzenia,
- chcesz uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- UWAGA – rozwiązania nr 1, 2 i 3 wykluczają się!

[Klik!](#)

II. SPADEK OBROTÓW I OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY

Zapomoga 2 na rzecz ochrony miejsc pracy – art. 15g tarczy antykryzysowej

- masz zadania dla pracowników, ale jest mniej niż przed COVID-19,
- nie chcesz zwalniać pracowników,
- chcesz uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- UWAGA – rozwiązania nr 1, 2 i 3 wykluczają się!

[Klik!](#)

III. SPADEK OBROTÓW U PRZEDSIĘBIORCY ZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW

Zapomoga postojowa dla firm – art. 15zzb tarczy antykryzysowej

- nie wprowadzasz przestoju ekonomicznego ani obniżenia wymiaru czasu pracy z pkt 1 lub 2,
- nie chcesz zwalniać pracowników,
- chcesz uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- jesteś mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą,
- UWAGA – rozwiązania nr 1, 2 i 3 wykluczają się!

[Klik!](#)

IV. **SPADEK OBROTÓW U PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW**
Zapomoga dla JDG niezatrudniających pracowników – art. 15ztc tarczy antykryzysowej

- nie zatrudniasz pracowników,
- chcesz uzyskać dofinansowanie na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą.

[Klik!](#)

V. **PRZESTÓJ OSOBY FIZYCZNEJ**
Zapomoga postojowa dla osób fizycznych - art. 15zq tarczy antykryzysowej

- nastąpił przestój – nie możesz w ogóle wykonywać swojej działalności gospodarczej lub wykonywać umowy cywilnoprawnej, np. z powodu braku zamówień,
- chcesz uzyskać zapomogę,
- prowadzisz jednoosobową pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonujesz umowę cywilnoprawną.

[Klik!](#)

VI. **POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY**
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy – art. 15zdd tarczy antykryzysowej

- nie ma znaczenia, czy zatrudniasz pracowników, czy nie,
- chcesz uzyskać pożyczkę w kwocie 5000 zł, której nie będziesz musiał zwracać, jeśli nie zaprzestasz prowadzenia działalności gospodarczej w ciągu 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki,
- rozpocząłeś prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 01 kwietnia 2020 r.,
- jesteś mikroprzedsiębiorcą.

[Klik!](#)

VII. **REDUKCJA ZATRUDNIENIA**
Konwencjonalne metody redukcji zatrudnienia z kodeksu pracy

- nie chcesz ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przewidziane w tarczy antykryzysowej,
- nie spełniasz warunków uzyskania dofinansowania tarczy antykryzysowej,
- chcesz zredukować zatrudnienie poprzez zwolnienie pracowników, zmianę etatu lub wysokości wynagrodzenia.

[Klik!](#)

VIII. **ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU PŁACENIA SKŁADEK NA OBOWIĄZKOWE UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE**

Zwolnienie z obowiązku płacenia nieopłaconych składek – art. 31zo tarczy antykryzysowej

- jako płatnik zgłosiłeś do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób
lub
- jako płatnik zgłosiłeś do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 osób
lub
- prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą i spełniasz warunki dot. osiąganego przychodu lub dochodu
- lub
- korzystasz z „ulgi na start” i spełniasz warunki dot. osiąganego przychodu lub dochodu.

Odroczenie terminu płatności składek lub zawieszenie na 3 miesiące realizacji umowy zawartej z ZUS oraz ulga w opłacaniu składek bez opłaty prolongacyjnej.

- jeżeli nie spełniasz warunków zwolnienia lub częściowego zwolnienia z obowiązku płacenia składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne.

[Klik!](#)

I.

PRZESTÓJ EKONOMICZNY

PROBLEM

PRZESTÓJ EKONOMICZNY

Zapomoga 1 na rzecz ochrony miejsc pracy – art. 15g tarczy antykryzysowej

- pracownicy w ogóle nie mogą wykonywać pracy, np. z powodu zakazu wykonywania działalności gospodarczej, braku zamówień, braku materiałów,
- nie chcesz zwalniać pracowników, ale chcesz obniżyć im wynagrodzenia,
- chcesz uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- UWAGA – rozwiązania nr 1, 2 i 3 wykluczają się!

JAK DZIAŁA DOFINANSOWANIE

1. W porozumieniu podpisanym z reprezentacją pracowników wynagrodzenie pracowników może zostać obniżone o **nie więcej niż 50% w stosunku do dotychczasowego**. Wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2600 zł brutto dla pełnego etatu), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
2. Otrzymujesz dofinansowanie z Funduszu, które przeznaczasz na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników. Dofinansowanie na 1 pracownika jest nie większe niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem etatu pracownika, powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od przyznaných świadczeń.
3. Dofinansowanie nie przysługuje na pracowników, których wynagrodzenie w poprzednim miesiącu przekraczało 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale.
4. Jako pracodawca wypłacasz pracownikom pozostałą część należnego wynagrodzenia.
5. Dofinansowanie otrzymujesz przez okres **3 miesięcy**. Rada Ministrów może przedłużyć ten okres.
6. W okresie pobierania dofinansowania pracownikom objętym dofinansowaniem **nie można wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika**.
7. Dofinansowanie dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz odpowiednio umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenie lub podobną.

Przykład 1

Pracownik na pełnym etacie zarabiał 2.600 zł. Nadal otrzyma 2.600 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 1.300 zł.

Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 1.300 zł. Nadal otrzyma 1.300 zł, z czego z FGŚP 650 zł i od pracodawcy 650 zł.

Przykład 2

Pracownik na pełnym etacie zarabiał 4.000 zł. Obecnie otrzyma nie mniej niż 2.600 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 1.300 zł.

Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 2.000 zł. Obecnie otrzyma nie mniej niż 1.300 zł, z czego z FGŚP 650 zł i od pracodawcy 650 zł.

Przykład 3

Pracownik na pełnym etacie zarabiał 10.000 zł. Obecnie otrzyma 5.000 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 3.700 zł.

Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 5.000 zł. Obecnie otrzyma 2.500 zł, z czego z FGŚP 650 zł i od pracodawcy 1.850 zł.

źródło: <https://wuppozn.praca.gov.pl/>

JAKIE WARUNKI MUSISZ SPEŁNIAĆ

1. Jesteś:
 - przedsiębiorcą,
 - organizacją pozarządową w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
 - podmiotem, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
2. Nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia Twojej upadłości.
3. Nie uzyskałeś pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (zakaz łączenia zapomóg z tych samych tytułów).
4. Masz spadek obrotów gospodarczych, obliczony zgodnie z metodą nr 1 lub nr 2:

Metoda 1 - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **nie mniej niż o 15%**, obliczonym jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 następujących po sobie miesięcy kalendarzowych 2019 r.

Metoda 2 - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **nie mniej niż o 25%**, obliczonym jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca

kalendaryzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

5. Regulujesz zobowiązania podatkowe, składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy (łącznie jako „**Zobowiązania Pracownicze**”) bądź nie regulujesz ich – pod pewnymi warunkami.

W ZAKRESIE ZOBOWIĄZAŃ PRACOWNICZYCH MUSISZ SPEŁNIAĆ JEDEN Z WARUNKÓW 5.1. – 5.3.

- 5.1. Nie zalegasz w regulowaniu Zobowiązań Pracowniczych za okres do końca III kwartału 2019 r.
- 5.2. Zalegasz w regulowaniu Zobowiązań Pracowniczych za okres do końca III kwartału 2019 r., ale masz już zawartą umowę z ZUS lub otrzymałeś decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia. Terminowo opłacasz raty lub korzystasz z odroczenia płatności.
- 5.3. Zalegasz w regulowaniu Zobowiązań Pracowniczych za okres do końca III kwartału 2019 r.

Mimo zaległości możesz wnioskować o dofinansowanie, lecz konieczne jest sporządzenie wniosku do ZUS o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek oraz planu spłaty zadłużenia Zobowiązań Pracowniczych, uprawdzopodobniającego poprawę kondycji finansowej i pełną spłatę Zobowiązań Pracowniczych w przyszłości.

Jeśli chcesz poznać szczegółową procedurę ubiegania się o przedstawiony typ dofinansowania, zobacz poradnik przygotowany przez nasz zespół MANUAL – POZYSKANIE DOFINANSOWANIA Z FGŚP NA WARUNKACH PRZESTOJU EKONOMICZNEGO.

II.

OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY

PROBLEM

OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY

Zapomoga 2 na rzecz ochrony miejsc pracy – art. 15g tarczy antykryzysowej

- masz zadania dla pracowników, ale jest mniej niż przed COVID-19,
- nie chcesz zwalniać pracowników,
- chcesz uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- UWAGA – rozwiązania nr 1, 2 i 3 wykluczają się!

JAK DZIAŁA DOFINANSOWANIE

1. W porozumieniu podpisanym z przedstawicielami pracowników możesz **obniżyć wymiar czasu pracy pracowników maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 1/2 etatu.** Nowelizacją tarczy antykryzysowej z dnia 16 kwietnia 2020 r. ustawodawca doprecyzował, iż nie jest konieczne obniżenie wymiaru czasu pracy o stałą wartość 20%. Pracodawca może umówić się z przedstawicielami pracowników na mniejsze, np. 10% zmniejszenie wymiaru czasu pracy.
2. Obniżenie etatu pociąga za sobą wypłatę proporcjonalnie niższego wynagrodzenia, przy czym wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, proporcjonalnie do obniżenia etatu (np. dla $\frac{4}{5}$ będzie to 2240 zł brutto).
3. Otrzymujesz dofinansowanie od Funduszu, które przeznaczasz na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników. Dofinansowanie na 1 pracownika jest nie większe niż 50% wynagrodzenia pracownika i jednocześnie nie większe niż **2079,43 zł** (wartość wyliczona w odniesieniu do 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału 2019), powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od przyznanych świadczeń.
4. Dofinansowanie nie przysługuje na pracowników, których wynagrodzenie w poprzednim miesiącu przekraczało 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale.
5. Jako pracodawca wypłacasz pracownikom pozostałą część wynagrodzenia.
6. Dofinansowanie otrzymujesz przez okres **3 miesięcy**. Rada Ministrów może przedłużyć ten okres.

7. W okresie pobierania dofinansowania pracownikom objętym dofinansowaniem **nie można wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika.**
8. Dofinansowanie dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenie lub podobną.

Przykład 1

Pracownik na pełnym etacie zarabiał 2.600 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu 2.080 zł, z czego z FGŚP 1.040 zł i od pracodawcy 1.040 zł.

Przykład 2

Pracownik na pełnym etacie zarabiał 5.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu 4.000 zł, z czego z FGŚP 2.000 zł i od pracodawcy 2.000 zł.

Przykład 3

Pracownik na pełnym etacie zarabiał 10.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu 8.000 zł, z czego z FGŚP 2.079,43 zł i od pracodawcy 5.920,57 zł.

Przykład 4

Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 1.950 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu 1.560 zł, z czego z FGŚP 780 zł i od pracodawcy 780 zł.

Przykład 5

Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 5.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu 4.000 zł, z czego z FGŚP 1.560 zł i od pracodawcy 2.440 zł.

Przykład 6

Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 10.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu 8.000 zł, z czego z FGŚP 2.079,43 zł i od pracodawcy 5.920,57 zł.

źródło: <https://wuppozn.praca.gov.pl/>

JAKIE WARUNKI MUSISZ SPEŁNIAĆ

1. Jesteś:
 - przedsiębiorcą,
 - organizacją pozarządową w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
 - podmiotem, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
 - państwową osobą prawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
2. Nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia Twojej upadłości.

3. Nie uzyskałeś pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (zakaz łączenia zapomóg z tych samych tytułów).
4. Masz spadek obrotów gospodarczych, obliczony zgodnie z metodą nr 1 lub nr 2:

Metoda 1 - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **nie mniej niż o 15%**, obliczonym jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 następujących po sobie miesięcy kalendarzowych 2019 r.

Metoda 2 - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **nie mniej niż o 25%**, obliczonym jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

6. Regulujesz zobowiązania podatkowe, składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy (łącznie jako „**Zobowiązania Pracownicze**”) bądź nie regulujesz ich – pod pewnymi warunkami.

W ZAKRESIE ZOBOWIĄZAŃ PRACOWNICZYCH MUSISZ SPEŁNIAĆ JEDEN Z WARUNKÓW 5.1. – 5.3.

- 6.1. Nie zalegasz w regulowaniu Zobowiązań Pracowniczych za okres do końca III kwartału 2019 r.
- 6.2. Zalegasz w regulowaniu Zobowiązań Pracowniczych za okres do końca III kwartału 2019 r., ale masz już zawartą umowę z ZUS lub otrzymałeś decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia. Terminowo opłacasz raty lub korzystasz z odroczenia płatności.
- 6.3. Zalegasz w regulowaniu Zobowiązań Pracowniczych za okres do końca III kwartału 2019 r.

Mimo zaległości możesz wnioskować o dofinansowanie, lecz konieczne jest sporządzenie wniosku do ZUS o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek oraz planu spłaty zadłużenia Zobowiązań Pracowniczych, uprawdopodobniającego poprawę kondycji finansowej i pełną spłatę Zobowiązań Pracowniczych w przyszłości.

Jeśli chcesz poznać szczegółową procedurę ubiegania się o przedstawiony typ dofinansowania, zobacz poradnik przygotowany przez nasz zespół MANUAL – POZYSKANIE DOFINANSOWANIA Z FGŚP NA WARUNKACH SPADKU OBROTÓW I OBNIŻENIA WYMIARU CZASU PRACY.

III.

SPADEK OBROTÓW U PRZEDSIĘBIORCY ZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW

PROBLEM

SPADEK OBROTÓW U PRZEDSIĘBIORCY ZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW

Zapomoga postojowa dla przedsiębiorców – art. 15z zb tarczy antykryzysowej

- nie wprowadzasz przestoju ekonomicznego ani obniżenia wymiaru czasu pracy z pkt 1 lub 2,
- nie chcesz zwalniać pracowników,
- chcesz uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych firmy na skutek COVID-19,
- jesteś mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą,
- UWAGA – rozwiązania nr 1, 2 i 3 wykluczają się!

JAK DZIAŁA DOFINANSOWANIE

1. Wykazujesz spadek obrotów gospodarczych o co najmniej 30% - zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczone jako stosunek łączych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r., w porównaniu do łączych obrotów w ciągu analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019 r.
2. Otrzymujesz dofinansowanie powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne pracownika od uzyskanego dofinansowania, które przeznaczasz na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników.
Wysokość dofinansowania jest uzależniona od wartości spadku obrotów gospodarczych i ilości zatrudnionych pracowników:
 - 2.1. **Spadek o co najmniej 30%** - dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako **suma 50% wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należne od tych wynagrodzeń,** ale nie większe niż 1300 zł brutto na 1 pracownika, powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne;
 - 2.2. **Spadek o co najmniej 50%** - dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako **suma 70% wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należne od tych wynagrodzeń,** ale nie większe niż 1820 zł brutto na 1 pracownika, powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne;

- 2.3. **Spadek o co najmniej 80%** - dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako **suma 90% wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należne od tych wynagrodzeń**, ale nie większe niż 2340 zł brutto na 1 pracownika, powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne.
3. Jako pracodawca wypłacasz pracownikom pozostałą część wynagrodzenia.
4. Dofinansowanie otrzymujesz przez okres nie dłuższy niż **3 miesiące**. Rada Ministrów może przedłużyć ten okres.
5. Masz obowiązek utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez czas pobierania dofinansowania.
6. Dofinansowanie dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenie lub podobną.

JAKIE WARUNKI MUSISZ SPEŁNIAĆ

1. Posiadasz status mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy lub średniego przedsiębiorcy.
2. Nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia Twojej upadłości.
3. Nie zachodzi sytuacja łączenia dofinansowań, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane także z innych środków publicznych.
4. Masz spadek obrotów gospodarczych, obliczony zgodnie z metodą nr 1:

Metoda 1 - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **nie mniej niż o 30%**, obliczonym jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 następujących po sobie miesięcy kalendarzowych 2019 r.

5. Nie zalegasz w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy za okres **do końca III kwartału 2019 r.**

Jeśli chcesz poznać szczegółową procedurę ubiegania się o przedstawiony typ dofinansowania, zobacz poradnik przygotowany przez nasz zespół MANUAL – DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA PRZEZ STAROSTĘ.

IV.

SPADEK OBROTÓW U PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW

PROBLEM

SPADEK OBROTÓW U PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW

Zapomoga dla JDG niezatrudniających pracowników – art. 15ztc tarczy antykryzysowej

- nie zatrudniasz pracowników,
- chcesz uzyskać dofinansowanie na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności,
- nastąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19,
- prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą.

JAK DZIAŁA DOFINANSOWANIE

1. Wykazujesz spadek obrotów gospodarczych - zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów w ciągu analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019 r.
2. Otrzymujesz dofinansowanie uzależnione od wartości spadku obrotów gospodarczych:
 - 2.1. **Spadek o co najmniej 30%** - dofinansowanie w wysokości 1300 zł brutto miesięcznie;
 - 2.2. **Spadek o co najmniej 50%** - dofinansowanie w wysokości 1820 zł brutto miesięcznie;
 - 2.3. **Spadek o co najmniej 80%** - dofinansowanie w wysokości 2340 zł brutto miesięcznie.
3. Dofinansowanie otrzymujesz przez okres nie dłuższy niż **3 miesiące**. Rada Ministrów może przedłużyć ten okres.
4. Masz obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.
5. Nie możesz otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane także z innych środków publicznych.

JAKIE WARUNKI MUSISZ SPEŁNIAĆ

1. Jesteś przedsiębiorcą prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.
2. Nie zatrudniasz pracowników.
3. Nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia Twojej upadłości.
4. Masz spadek obrotów gospodarczych, obliczony zgodnie z metodą nr 1:

Metoda 1 - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **nie mniej niż o 30%**, obliczonym jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 następujących po sobie miesięcy kalendarzowych 2019 r.

5. Nie zalegasz w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy za okres **do III kwartału 2019 r.**

Jeśli chcesz poznać szczegółową procedurę ubiegania się o przedstawiony typ dofinansowania, zobacz poradnik przygotowany przez nasz zespół MANUAL – DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ STAROSTĘ.

V.

PRZESTÓJ OSOBY FIZYCZNEJ

PROBLEM

PRZESTÓJ OSOBY FIZYCZNEJ

Zapomoga postojowa dla osób fizycznych - art. 15z4 tarczy antykryzysowej

- nastąpił przestój – nie możesz w ogóle wykonywać swojej działalności gospodarczej lub wykonywać umowy cywilnoprawnej, np. z powodu braku zamówień,
- chcesz uzyskać zapomogę,
- prowadzisz jednoosobową pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonujesz umowę cywilnoprawną.

JAK DZIAŁA DOFINANSOWANIE

1. W następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu Twojej działalności – pozostajesz w gotowości do wykonywania pracy, ale z przyczyn obiektywnych nie możesz wykonywać swoich obowiązków (np. nie masz zleceń, nie możesz prowadzić działalności z powodu zakazu).
2. Jednokrotna kwota dofinansowania wynosi 2080 zł brutto. Jeżeli przestój się utrzyma, możesz maksymalnie trzykrotnie otrzymać dofinansowanie.
3. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie. Wpłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty wcześniejszego świadczenia postojowego. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wniosku nie uległa poprawie.
4. Jeśli suma przychodów z umów cywilnoprawnych, uzyskania w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, wynosi mniej niż 1300 zł brutto, **otrzymujesz dofinansowanie w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych, zamiast 2080 zł brutto.** Możesz otrzymać je trzykrotnie.
5. Jeśli prowadzisz działalność, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i korzystałeś ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy VAT – **otrzymujesz jednorazowe dofinansowanie w wysokości 1300 zł brutto, zamiast 2080 zł brutto.** Możesz otrzymać je trzykrotnie.

JAKIE WARUNKI MUSISZ SPEŁNIAĆ

1. Jesteś:
 - przedsiębiorcą prowadzącym jednoosobową pozarolniczą działalność gospodarczą lub
 - osobą fizyczną wykonującą umowę agencyjną lub
 - osobą fizyczną wykonującą umowę zlecenia lub
 - osobą fizyczną wykonującą inną umowę o świadczenie usług.
2. Nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.
3. Mieszkasz na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz:
 - jesteś obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub
 - posiadasz prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub
 - jesteś cudzoziemcem legalnie przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
4. W następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu Twojej działalności – pozostajesz w gotowości do wykonywania pracy, ale z przyczyn obiektywnych nie możesz wykonywać swoich obowiązków (np. nie masz zleceń, nie możesz prowadzić działalności z powodu zakazu).
5. **Jeśli jesteś** osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą:
 - **rozpocząłeś** prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 kwietnia 2020 r.;
 - **nie zawiesiłeś** prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz **przychód** z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe **był o co najmniej 15% niższy od przychodu** uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc lub
 - **zawiesiłeś** prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.
6. **Jeśli jesteś** osobą wykonującą umowę cywilnoprawną:
 - umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r. oraz
 - przychód z tytułu umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe **nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.**
7. **Jeśli prowadzisz działalność**, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie **karty podatkowej** i korzystałeś ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy VAT – nie musisz spełniać wymogów z pkt 5.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przygotował przewodniki wraz z informacjami jak złożyć wnioski oraz przykładami obrazującymi możliwe sytuacje. Przewodniki odpowiednio [dla osób prowadzących działalność gospodarczą](#) oraz [osób wykonujących umowy cywilnoprawne](#) można znaleźć na stronie [zus.pl](#).

VI.

POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY

PROBLEM

POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy – art. 15z zd tarczy antykryzysowej

- nie ma znaczenia, czy zatrudniasz pracowników, czy nie,
- chcesz uzyskać pożyczkę w kwocie 5000 zł, której nie będziesz musiał zwracać, jeśli nie zaprzestasz prowadzenia działalności gospodarczej w ciągu 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki,
- rozpoczęłeś prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 01 kwietnia 2020 r.,
- jesteś mikroprzedsiębiorcą.

JAK DZIAŁA DOFINANSOWANIE

1. Otrzymujesz jednorazową pożyczkę w kwocie do 5.000,00 zł.
2. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.
3. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Rada Ministrów może przedłużyć okres spłaty pożyczki.
4. Pożyczka wraz z odsetkami na Twój wniosek **podlega umorzeniu**, pod warunkiem, że przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zaprzestasz prowadzenia działalności gospodarczej.
5. Przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

JAKIE WARUNKI MUSISZ SPEŁNIAĆ

1. Jesteś mikroprzedsiębiorcą.

Jeśli chcesz poznać szczegółową procedurę ubiegania się o przedstawiony typ dofinansowania, zobacz poradnik przygotowany przez nasz zespół **MANUAŁ – JEDNORAZOWA POŻYCZKA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY.**

VII.

REDUKCJA ZATRUDNIENIA

PROBLEM

REDUKCJA ZATRUDNIENIA

Konwencjonalne metody redukcji zatrudnienia z kodeksu pracy

- nie chcesz ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przewidziane w tarczy antykryzysowej,
- nie spełniasz warunków uzyskania dofinansowania z tarczy antykryzysowej,
- chcesz zredukować zatrudnienie poprzez zwolnienie pracowników, zmianę etatu lub wysokości wynagrodzenia.

POTENCJALNE ROZWIĄZANIA

Jeśli chcesz zredukować zatrudnienie możesz:

1. wypowiedzieć umowy pracownikom,
2. wypowiedzieć warunki pracy i płacy – zmniejszyć pracownikom etat oraz wynagrodzenie,
3. przeprowadzić zwolnienia grupowe.

Jeśli jesteś zainteresowany konwencjonalnymi metodami redukcji zatrudnienia lub postępowania w razie postoju, zobacz:

- ALERT PRAWNY - OBNIŻENIE KOSZTÓW PRACOWNICZYCH BEZ KORZYSTANIA Z ROZWIĄZAŃ TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ
- ALERT PRAWNY – KRYZYS W FIRMIE. JAK BEZPIECZNIE ZMNIJSZYCH KOSZT PRACOWNIKÓW
- ALERT PRAWNY – PRZESTÓJ I WYNAGRODZENIE POSTOJOWE
- ALERT PRAWNY – WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ, O DZIEŁO, ZLECENIA
- ALERT PRAWNY – WYPOWIEDZENIE ZMIENIAJĄCE WARUNKI PRACY I PŁACY.

VIII.

ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU PŁACENIA SKŁADEK NA OBOWIĄZKOWE UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Możesz skorzystać ze zwolnienia, jeżeli:

- jako płatnik-pracodawca zgłosiłeś do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób (100% zwolnienia);
- jako płatnik-pracodawca zgłosiłeś do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 osób (50% zwolnienia);
- prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą, opłacasz składki wyłącznie na własne ubezpieczenia i spełniasz warunki dot. osiąganego przychodu lub dochodu (100% zwolnienia);
- korzystasz z „ulgi na start”, opłacasz składki wyłącznie na własne ubezpieczenia i spełniasz warunki dot. osiąganego przychodu lub dochodu (100% zwolnienia).

Ustawodawca przewidział możliwość złożenia do ZUS wniosku o zwolnienie z opłacania całości lub 50% nieopłaconych składek za trzy miesiące - od 1 marca do 31 maja 2020 r. Zwolnienie dotyczy nieopłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.

UWAGA! Zakład Ubezpieczeń Społecznych przygotował na [swojej stronie](#) kompleksowy przewodnik wraz z informacjami jak złożyć wniosek oraz przykładami obrazującymi możliwe sytuacje.

WARUNKI 100% ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU PŁACENIA SKŁADEK - PRACODAWCA

1. Jesteś przedsiębiorcą lub spółdzielnią socjalną.
2. Byłeś zgłoszony jako płatnik składek:
 - przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
3. Zgłosiłeś od ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**.

WARUNKI 100% ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU PŁACENIA SKŁADEK - SAMOZATRUDNIONY

1. **Jesteś samozatrudnionym prowadzącym działalność przed 1 kwietnia 2020 r., który osiągnął przychód** z prowadzenia pozarolniczej działalności w pierwszym miesiącu, za który

jest składany wniosek, nie wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. – **tj. niższy niż 15.681,00 zł.**

Możesz skorzystać ze zwolnienia za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

LUB

2. **Jesteś samozatrudnionym prowadzącym działalność przed 1 kwietnia 2020 r., który osiągnął przychód** z prowadzenia pozarolniczej działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. – **tj. ponad 15.681,00 zł, ale dochód** uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, nie był wyższy niż **7000 zł.**

Możesz skorzystać ze zwolnienia za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

WARUNKI 100% ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU PŁACENIA SKŁADEK – SAMOZATRUDNIONY KORZYSTAJĄCY Z „ULGI NA START”

1. **Jesteś samozatrudnionym prowadzącym działalność przed 1 kwietnia 2020 r. Korzystasz z „ulgi na start”.** W pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek **Twój przychód** z prowadzenia pozarolniczej działalności był nie wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. – **tj. niższy niż 15.681,00 zł.**

Możesz skorzystać ze zwolnienia za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

LUB

3. **Jesteś samozatrudnionym prowadzącym działalność przed 1 kwietnia 2020 r. Korzystasz z „ulgi na start”.** W pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek **Twój przychód** z prowadzenia pozarolniczej działalności był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. – **tj. ponad 15.681,00 zł, ale dochód** uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, nie był wyższy niż **7000 zł.**

Możesz skorzystać ze zwolnienia za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

WARUNKI 50% ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU PŁACENIA SKŁADEK - PRACODAWCA

1. Byłeś zgłoszony jako płatnik składek:
 - przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
2. Zgłosiłeś od ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych.**

UWAGI

1. Ustawodawca używa określenia o „zwolnieniu opłacania **nieopłaconych składek** na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne”. Powyższe oznacza, że w przypadku opłacenia już składek za marzec płatnikowi może nie przysługiwać zwolnienie z opłat za ten miesiąc. Analogicznie, opłacenie składek za kwiecień oraz maj może być przesłanką która uniemożliwi ostatecznie skorzystanie ze zwolnienia.
2. Zwolnienie 100% dotyczy zarówno pracowników firmy, jak i jej właściciela – by zwolnienie przysługiwało, ubezpieczonych nie może być więcej niż **9 osób (łącznie z właścicielem firmy)**.
3. W celu uzyskania zwolnienia należy **w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r. złożyć wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**. W przypadku osób samozatrudnionych we wniosku niezbędne będzie złożenie **oświadczenia** potwierdzające uzyskanie w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek przychodu z działalności nie wyższego niż 15.681,00 zł. Oświadczenie powinno zawierać klauzulę o następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Złożenie fałszywego oświadczenia podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do 8 lat.
4. Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, jest **przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych** należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.
5. Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie kontaktował się z Krajową Administracją Skarbową w celu **weryfikacji wysokości przychodu określonego we wniosku**. W przypadku stwierdzenia, że występuje rozbieżność której celem jest wprowadzenie w błąd Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, płatnik składek zobowiązany jest do opłacenia należności z tytułu składek wraz z odsetkami za zwłokę.
6. W związku ze zwolnieniem z obowiązku opłacania składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe osoby, które podlegały temu ubezpieczeniu w dniu 1 lutego 2020 r. **zachowują prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa**.
7. Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek **nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych**.
8. Płatnik, który zgłosił do ZUS tylko młodocianych, może skorzystać ze 100% zwolnienia.

Do tej pory przedsiębiorcy mogli korzystać z możliwości odroczenia płatności składek na 3 miesiące. ZUS przygotował uproszczony wniosek oraz [instrukcję](#) jak go złożyć w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemiologicznego. Opcja ta jest nadal dostępna dla podmiotów które nie spełniają powyższych warunków. Ponadto wszyscy płatnicy składek mogą skorzystać z [ulgi w opłaceniu składek bez opłaty prolongacyjnej](#).

ZAPEWNIAMY POMOC

Na wszelkie Państwa pytania dotyczące obowiązków i uprawnień pracodawcy w związku z epidemią COVID-19 odpowiedzą członkowie zespołu antykryzysowego FILIPIAK BABICZ LEGAL spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu.

Zachęcamy do regularnego odwiedzania strony [KORONAWIRUS – ALERTY PRAWNE FILIPIAK BABICZ LEGAL sp. k.](#) w celu pozostawania na bieżąco z informacjami dot. tarczy antykryzysowej, a ponadto także w celu zapoznania się z pozostałymi prawnymi materiałami, mającymi ułatwić przedsiębiorcom funkcjonowanie w dobie epidemii.



Marzena Rosler-Borakiewicz

radca prawny | starszy prawnik | dyrektor HR

m.rosler@filipiakbabcich.com

tel. + 48 607 131 446



dr Anna Wilińska-Zelek

adwokat | prawnik

a.wilinska@filipiakbabcich.com

tel. +48 698 979 344



Zuzanna Stocka

asystentka

z.stocka@filipiakbabcich.com



Jakub Jankowiak

aplikant radcowski | prawnik

j.jankowiak@filipiakbabcich.com



Aleksander Moroz

aplikant radcowski | prawnik

a.moroz@filipiakbabcich.com



Mikołaj Wiza

aplikant radcowski | prawnik

m.wiza@filipiakbabcich.com