



Photo: Pixabay

## **ALERT PRAWNY**

### **Dofinansowanie z FGŚP do wynagrodzeń pracowników Nieobjętych przestojelem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy**

#### **- ustawa tarcza antykryzysowa 4.0**

**Z tego alertu dowiesz się jakie zmiany w zakresie ubiegania się przez przedsiębiorców o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wprowadziła ustawa tzw. Tarcza Antykryzysowa 4.0. oraz jakie wymagania muszą spełniać pracodawcy, aby takie dofinansowanie otrzymać.**

Dotychczas o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników pochodzące ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej: FGŚP) mogły ubiegać się podmioty, u których wystąpił spadek obrotów i których pracownicy zostali objęci przestojelem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy w związku z panującą epidemią COVID-19.

Podmiotami uprawnionymi do otrzymania takiego dofinansowania są:

- przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- organizacja pozarządowa, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Objęcie pracowników przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy wymaga zawarcia stosownego porozumienia pomiędzy pracodawcą a pracownikami, określającego warunki i tryb wykonywania pracy w tym okresie.

### **USTAWA TZW. TARCZA ANTYKRYZYSOWA 4.0.**

Ustawa o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o zmianie niektórych innych ustaw, określanej również jako Tarcza antykryzysowa 4.0, wprowadziła istotną zmianę w zakresie warunków jakie muszą spełnić przedsiębiorcy w celu skorzystania z dofinansowania z FGŚP.

**Dofinansowanie mogą otrzymać także te podmioty, które pomimo spadku obrotów gospodarczych w następstwie epidemii COVID-19 nie zdecydowały się na objęcie swoich pracowników przestojem ekonomicznym czy obniżonym wymiarem czasu pracy w związku z wystąpieniem COVID-19.**

Świadczenia te udzielane są na okres 3 miesięcy przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Podmioty mogą zawierać umowy o dofinansowanie na maksymalny okres 3 miesięcy, dopuszczalne jest również zawieranie umów na okresy miesięczne.

Ustawa przewiduje, że w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane, Rada Ministrów w drodze rozporządzenia będzie mogła przedłużyć 3- miesięczny okres świadczenia z FGŚP.

### **WYMAGANIA USTAWOWE STAWIANE UBIEGAJĄCYM SIĘ O DOFINANSOWANIE Z FGŚP**

Ubiegający się o dofinansowanie podmiot musi wykazać, że spełnia następujące warunki ustawowe:

- wystąpienie spadku obrotów gospodarczych,
- nie zaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy licząc do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości w rozumieniu przepisów prawa upadłościowego.

W przypadku podmiotów, które objęły swych pracowników przestojem gospodarczym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, dodatkowym wymogiem umożliwiającym ubieganie się o dofinansowanie jest zawarcie z pracownikami porozumienia, które stanowi załącznik do wniosku o dofinansowanie.

Pracownikiem, w rozumieniu ustawy nowelizującej, jest:

- osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy,
- osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowę zlecenie lub innej umowy o świadczeni usług, do której mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r.- Kodeks cywilny dotyczące zlecenia,
- osoba, która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy, na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

Pracodawcy mogą otrzymać pomoc z FGŚP wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskały pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

### **SPADEK OBROTÓW**

Zasady przyznania świadczeń będą takie same jak w przypadku wprowadzenia przestoju lub zmniejszenia wymiaru czasu pracy.

Przez spadek obrotów gospodarczych należy rozumieć spadek sprzedaży towarów lub usług, liczonych w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Ocena spadku obrotów dokonywana jest jednorazowo w chwili składania wniosku.

Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, jest wystąpienie u podmiotów spadku obrotów **o 15% w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy, przypadających po 31 grudnia 2020 r.**, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznego okresu roku poprzedniego, albo spadek obrotów o nie mniej **niż o 25% z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego po 31 grudnia 2020 r.** w porównaniu do poprzedniego miesiąca.

Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

### **WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW**

Wynagrodzenia pracowników są dofinansowywane do połowy wysokości tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzeń.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

### **PODSUMOWANIE**

Objęcie dofinansowaniem z FGŚP podmiotów, które pomimo spadku obrotów w związku z panującą epidemią COVID-19, nie objęły swych pracowników przestojem ekonomicznym czy obniżeniem wymiaru czasu pracy, stanowi dla tych podmiotów istotną zmianę.

Dla wielu pracodawców dotychczasowa konieczność obniżania wymiarów etatów była główną przeszkodą w ubieganiu się o świadczenia, ponieważ pomimo doświadczenia spadku obrotów, nadal mieli oni zapotrzebowanie na pracę.

### **ZAPEWNIAMY POMOC**

Na wszelkie Państwa pytania dotyczące obowiązków i uprawnień pracodawcy w związku z epidemią COVID-19 odpowiedzą prawnicy FILIPIAK BABICZ LEGAL spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu.

Zachęcamy do regularnego odwiedzania strony KORONAWIRUS – ALERTY PRAWNE FILIPIAK BABICZ LEGAL sp. k. w celu pozostawania na bieżąco z informacjami dot. tarczy antykrzysowej, a ponadto także w celu zapoznania się z pozostałymi prawnymi materiałami, mającymi ułatwić przedsiębiorcom funkcjonowanie w dobie epidemii.



**Joanna Lipska-Cybulska**  
prawnik  
[j.lipska@filipiakbabicz.com](mailto:j.lipska@filipiakbabicz.com)



**Marzena Rosler-Borakiewicz**  
radca prawny | starszy prawnik | dyrektor HR  
[m.rosler@filipiakbabicz.com](mailto:m.rosler@filipiakbabicz.com)  
tel. + 48 607 131 446