FILIPIAKBABICZ.
EXPERT HOUSE



Photo: dodaj źródło

ALERT PRAWNY

OBOWIĄZKOWA KWARANTANNA PRACOWNIKA

Z tego alertu dowiesz się:

- jakie są kryteria objęcia pracownika kwarantanną
- w jaki sposób i w jakim terminie pracownik informuje pracodawcę o odbywaniu kwarantanny
- kiedy pracownik może złożyć oświadczenie o odbywaniu kwarantanny
- jak wypełnić wzór oświadczenia o odbywaniu kwarantanny

STAN PRAWNY

Rozporządzenie z dnia 20 marca 2020 roku[1] wprowadzające w Polsce stan epidemii, zmienione dnia 24 marca 2020 roku [2], wprowadza **nowe zasady stosowania kwarantanny wobec osób powracających z zagranicy**. Według informacji podanych przez Ministerstwo Zdrowia (stan na dzień

[1] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491).
[2] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 24 marca 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 522).

24 marca 2020 roku, godzina 21:30) zgłoszonych do kwarantanny jest już 104.529 osób, problem kwarantanny i związanych z nią praw i obowiązków staje się więc powszechny.

CZYM JEST KWARANTANNA

Kwarantanną jest **odosobnienie osoby zdrowej, która była narażona na zakażenie chorobą zakaźną**. Jest to środek bardziej dolegliwy niż nadzór epidemiologiczny. W warunkach obowiązkowej kwarantanny nie jest dozwolone opuszczanie miejsca kwarantanny pod rygorem nałożenia kary pieniężnej do 30.000,00 złotych.

KTO JEST OBJĘTY OBOWIĄZKOWĄ KWARANTANNĄ

Przed wprowadzeniem dnia 20 marca 2020 roku rozporządzenia o stanie epidemii zasadą było obejmowanie kwarantanną osób, które pozostawały w styczności z osobami chorymi, w drodze **decyzji administracyjnej** organów inspekcji sanitarnej (Głównego Inspektora Sanitarnego, wojewódzkiego inspektora sanitarnego, powiatowego inspektora sanitarnego lub granicznego inspektora sanitarnego).

Obecnie obowiązkową kwarantanną objęte są ponadto **osoby powracające z zagranicy do Polski** nawet **bez wydawania wobec nich indywidualnych decyzji** (§ 3 ust. 1 rozporządzenia MZ w sprawie stanu epidemii).

Wyjątek od tej zasady stosuje się wobec osób, które przekraczają granice w ramach wykonywania czynności zawodowych:

- w Rzeczypospolitej Polskiej lub państwie sąsiadującym,
- przez załogi statku morskiego lub statku powietrznego,
- przez kierowców wykonujących przewóz drogowy w ramach międzynarodowego transportu drogowego lub międzynarodowego transportu kombinowanego;
- żołnierzy Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, żołnierzy wojsk sojuszniczych, funkcjonariuszy Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służby Ochrony Państwa wykonujących zadania służbowe.

POWSTANIE OBOWIĄZKU KWARANTANNY

W chwili przekraczania granicy osoba objęta obowiązkową kwarantanną podaje funkcjonariuszowi Straży Granicznej swój numer telefonu oraz **adres**, pod którym będzie przebywać przez cały okres kwarantanny. **Miejsca odbywania kwarantanny nie można zmienić**.

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 7 marca 2020 roku[3], kwarantanna w przypadku osób podejrzanych o nosicielstwo wirusa SARS–CoV–2 wynosi **14 dni**.

CZY KWARANTANNA MOŻE BYĆ SKRÓCONA LUB PRZEDŁUŻONA?

Tak, obowiązkowa kwarantanna może być zarówno skrócona, jak i przedłużona.

Decyzję o skróceniu kwarantanny podejmuje w uzasadnionych przypadkach **państwowy inspektor sanitarny**, jednak taka sytuacja powinna być wyjątkowa[4]. Kwarantanna może być również przedłużona

[3] § 1 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 7 marca 2020 r. w sprawie wykazu chorób powodujących powstanie obowiązku kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego oraz okresu obowiązkowej kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego (Dz. U. poz. 376).
[4] § 2 ust. 8 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491, zm. Dz. U. poz. 522).

– zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi[5], decyzję o przedłużeniu podejmują **organy inspekcji sanitarnej**.

INFORMACJA O PRZEBYWANIU W OBOWIĄZKOWEJ KWARANTANNIE

Osoba znajdująca się w obowiązkowej kwarantannie nie może opuszczać miejsca kwarantanny, w związku z czym zgodnie z § 3 ust. 2 rozporządzenia w sprawie wprowadzenia stanu epidemii, **pracownik przekazuje pracodawcy informację o odbywaniu kwarantanny telefonicznie** bądź za pośrednictwem innych **„systemów teleinformatycznych", np. internetu**. Przekazanie informacji jest obowiązkiem pracownika powracającego z zagranicy. Rozporządzenie nie określa terminu, w jakim pracownik informuje pracodawcę o swojej kwarantannie, jednak należy przyjąć, że powinien uczynić to niezwłocznie. Zgodnie z przepisami przejściowymi, obowiązek ten stosuje się do osób przebywających w kwarantannie, która rozpoczęła się po dniu 15 marca 2020 roku.

WYNAGRODZENIE CHOROBOWE I ZASIŁEK CHOROBOWY

Pracownik poddany obowiązkowej kwarantannie po powrocie z zagranicy zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego **na zasadach ogólnych** z tytułu odosobnienia w związku z chorobą zakaźną lub do zasiłku chorobowego (§ 3 ust. 3 rozporządzenia MZ w sprawie stanu epidemii). Oznacza to, że zgodnie z art. 92 kodeksu pracy [6] pracownik zachowuje prawo do, co do zasady, 80% wynagrodzenia.

OŚWIADCZENIE

Warunkiem uzyskania wynagrodzenia lub świadczenia jest jednakże złożenie odpowiednio: pracodawcy lub organowi rentowemu, **pisemnego oświadczenia potwierdzającego odbycie obowiązkowej kwarantanny**. Oświadczenie pracownika będzie stanowić dowód usprawiedliwiający jego nieobecność w pracy a także podstawę wypłaty należnego świadczenia.

Pracownik jest zobowiązany złożyć oświadczenie w formie pisemnej **w terminie 3 dni roboczych od zakończenia kwarantanny**. Jest to termin ostateczny, wskazane jest wcześniejsze przekazanie pracodawcy skanu lub zdjęcia dokumentu.

Następnie pracodawca jako płatnik składek przekaże oświadczenie pracownika Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż w terminie **7 dni** od dnia otrzymania oświadczenia.

CZY PRACOWNIK MUSI UZYSKAĆ ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE?

Nie. Pisemne oświadczenie osoby poddanej kwarantannie jest wystarczające dla uzyskania wynagrodzenia lub zasiłku chorobowego po przekroczeniu granicy, uzyskiwanie zaświadczenia lekarskiego nie jest w tej sytuacji konieczne.

CZY MOŻNA PRACOWAĆ ZDALNIE PODCZAS KWARANTANNY?

Zgodnie z informacjami podawanymi na stronie rządowej[7], kwarantanna nie stoi na przeszkodzie wykonywaniu pracy zdalnej. Należy jednak mieć na uwadze, że jeżeli pracownik otrzymuje

[5] Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1239 z późn. zm.).
[6] Odpowiednio: art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 645 z późn. zm.).
[7] https://www.gov.pl/web/koronawirus/pytania-i-odpowiedzi

wynagrodzenie chorobowe z tytułu niezdolności do pracy lub zasiłek chorobowy z tytułu niezdolności do pracy, wówczas nie może on podejmować pracy, również w formie zdalnej.

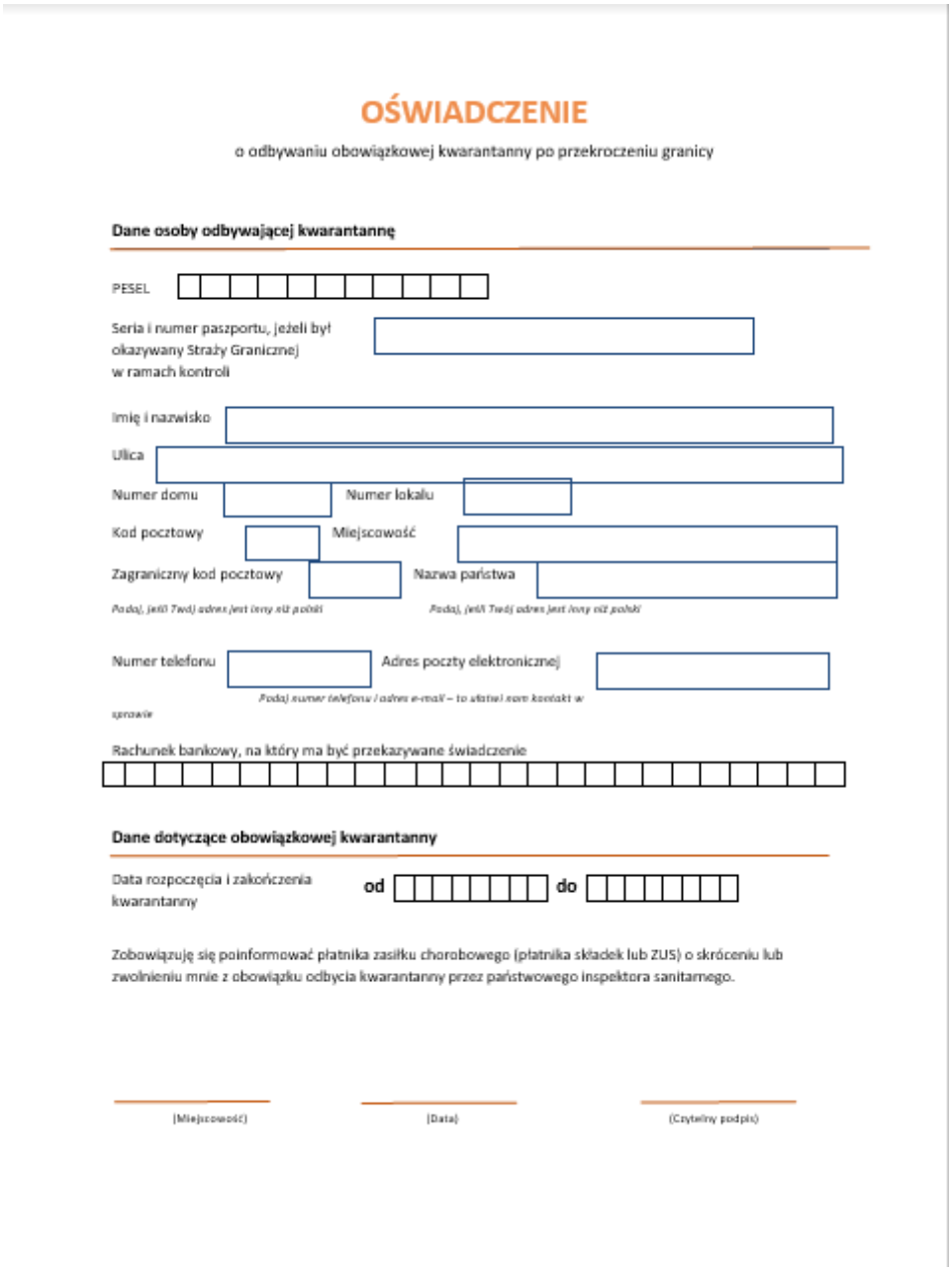
Jeżeli pracownik wnioskuje o przyznanie wynagrodzenia chorobowego, wówczas nie jest dopuszczalne zlecenie mu zadań pracowniczych.

WZÓR OŚWIADCZENIA PRACOWNIKA

Oświadczenie potwierdzające odbycie obowiązkowej kwarantanny powinno zawierać:

- dane osoby, która odbyła obowiązkową kwarantannę, czyli:
  a) imię i nazwisko,
  b) numer PESEL, jeżeli go posiada,
  c) serię i numer paszportu, jeżeli był okazywany Straży Granicznej w ramach kontroli,
- dzień rozpoczęcia odbywania obowiązkowej kwarantanny i dzień jej zakończenia;
- podpis osoby, która odbyła obowiązkową kwarantannę.

Przykładowy wzór oświadczenia o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy:



OŚWIADCZENIE

o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy

Dane osoby odbywającej kwarantannę

PESEL

Seria i numer paszportu, jeżeli był okazywany Straży Granicznej w ramach kontroli

Imię i nazwisko

Ulica

Numer domu | Numer lokalu

Kod pocztowy | Miejscowość

Zagraniczny kod pocztowy | Nazwa państwa

Podaj, jeśli Twój adres jest inny niż polski *Podaj, jeśli Twój adres jest inny niż polski*

Numer telefonu | Adres poczty elektronicznej

Podaj numer telefonu / adres e-mail – to ułatwi nam kontakt w sprawie

Rachunek bankowy, na który ma być przekazywane świadczenie

Dane dotyczące obowiązkowej kwarantanny

Data rozpoczęcia i zakończenia kwarantanny **od** **do**

Zobowiązuję się poinformować płatnika zasiłku chorobowego (płatnika składek lub ZUS) o skróceniu lub zwolnieniu mnie z obowiązku odbycia kwarantanny przez państwowego inspektora sanitarnego.

(Miejscowość) (Data) (Czytelny podpis)

WERYFIKACJA

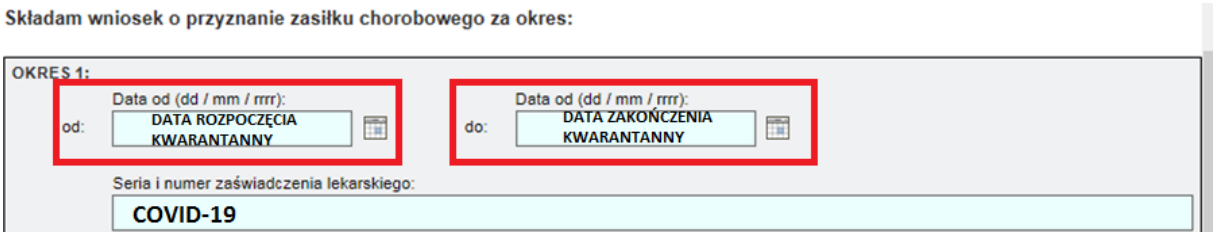
Jeżeli pracodawca ma wątpliwości dotyczące zgodności oświadczenia pracownika z prawdą, może wystąpić do Państwowej Inspekcji Sanitarnej o weryfikację danych. Takie samo uprawnienie przysługuje Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych.

ZAŚWIADCZENIE PŁATNIKA SKŁADEK

Zakład Ubezpieczeń Społecznych umożliwia płatnikom składek złożenie odpowiednich zaświadczeń za pośrednictwem portalu Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. W takim przypadku do zaświadczenia można załączyć skan lub zdjęcie oświadczenia potwierdzającego odbywanie obowiązkowej kwarantanny przez pracownika. W celu ułatwienia wypełniania zaświadczeń Z-3, Z-3a, a

FILIPIAKBABICZ.
EXPERT HOUSE

także ZAS-53, 21 marca 2020 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych zamieścił na swojej stronie internetowej[8] instrukcję uzupełnienia elektronicznego formularzu.



ZAPEWNIAMY POMOC

Na wszelkie Państwa pytania dotyczące obowiązków i uprawnień pracodawcy w związku z epidemią COVID -19 odpowiedzą prawnicy FILIPIAK BABICZ LEGAL Spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu



Marzena Rosler-Borakiewicz
radca prawny|starszy prawnik|Dyrektor HR
m.rosler@filipiakbabicz.com
tel. +48 607 131 446



Piotr Kaźmierski
aplikant radcowski | prawnik
p.kazmierski@filipiakbabicz.com

[8] https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/swiadczenia-chorobowe-dla-osob-objetych-obowiazkowa-kwarantanna-po-przekroczeniu-granicy/2548001