FILIPIAKBABICZ.
EXPERT HOUSE



Photo: pixabay

ALERT PRAWNY

PRACODAWCO – TWÓJ PRACOWNIK ZOSTAŁ ZAKAŻONY – CO POWINIENEŚ ZROBIĆ

ZAGADNIENIA OGÓLNE

Podstawowym obowiązkiem pracodawcy jest dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy, nadto **pracodawca zobowiązany jest aktywnie przeciwdziałać występowaniu zagrożeń w miejscu pracy**.

CO POWINIEN ZROBIĆ PRACODAWCA W SYTUACJI GDY JEGO PRACOWNIK ZOSTANIE ZAKAŻONY

W sytuacji stwierdzenia/ uzyskania przez pracodawcę informacji, iż osoba u niego zatrudniona została zakażona koronawirusem, **pracodawca powinien**:

- poinformować niezwłocznie (najlepiej telefonicznie) powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną (PSSE) o fakcie zdiagnozowania u jego pracownika wirusa,
- postępować zgodnie z informacjami, zaleceniami wydanymi przez PSSE,
- poinformować zatrudnione w zakładzie pracy osoby o zdiagnozowanym przypadku i ustalić grono osób (pracowników, Klientów, kontrahentów), które miały bezpośredni kontakt z osobą zakażoną w okresie występowania u niej objawów choroby (kaszel, gorączka, duszności),

FILIPIAKBABICZ.
EXPERT HOUSE

- poinformować ustalone grono Klientów i kontrahentów o zdiagnozowanym w swoim zakładzie pracy przypadku zakażenia,
- przygotować na potrzeby PSSE listę takich osób, które miały kontakt z zakażoną osobą – lista powinna zawierać takie dane jak: imię i nazwisko, adres zamieszkania, dane kontaktowe, opis formy kontaktu z osobą zakażoną (np. czy to była praca w tym samym pokoju, czy było to spotkanie trwające np. 5 min., kiedy doszło do kontaktu)– to PSSE oceni ryzyko wynikające z rodzaju kontaktu i zdecyduje o ewentualnym zarządzeniu kwarantanny domowej u wybranych osób,
- uprzedzić osoby, które znalazły się na liście przekazanej do PSSE o tym, iż z osobami wytypowanymi będzie się kontaktował bezpośrednio pracownik PSSE, który wyda zalecenia kwarantanny domowej 14 dni od ostatniego kontaktu z osobą zakażoną, zakresu osób objętych kwarantanną – co do zasady obejmuje ona wszystkich członków rodziny,
- zarządzić profilaktycznie dezynfekcję miejsca pracy,
- zaleć zatrudnionym u siebie osobom kontrolę stanu zdrowia, poprzez systematyczny pomiar temperatury lub wprowadzać w swoim zakładzie pracy systematyczny pomiar temperatury ciała,
- wprowadzać w miejscu pracy dodatkowe wymagania sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy oraz połóż nacisk na ich przestrzeganie przez osoby zatrudnione.

ZAPEWNIAMY POMOC

Na wszelkie Państwa pytania dotyczące obowiązków i uprawnień pracodawcy w związku z epidemią COVID-19 odpowiedzą prawnicy FILIPIAK BABICZ LEGAL Spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu.



Marzena Rosler-Borakiewicz
radca prawny|starszy prawnik|Dyrektor HR
m.rosler@filipiakbabicz.com
tel. +48 607 131 446