FILIPIAKBABICZ.
EXPERT HOUSE



Photo: Pixabay

# ALERT PRAWNY

# Rozwiązania tarczy antykryzysowej dotyczące osób niepełnosprawnych

**Stan na dzień 14 kwietnia 2020 roku**

**Z tego alertu dowiesz się, jakie rozwiązania odnoszące się do uprawnień osób niepełnosprawnych przewidziano w tzw. tarczy antykryzysowej.**

## ZASIŁEK DLA OPIEKUNÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwanej powszechnie tarczą antykryzysową, **w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki**, do której uczęszcza dziecko, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:

- dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat,
- **dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego**,

– przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

Jest to dodatkowy zasiłek w stosunku do świadczenia, które pracownicy w normalnych okolicznościach mogą otrzymywać w związku z nieprzewidzianym zamknięciem placówki, do której uczęszcza dziecko. Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jedno z rodziców. Mogą też oni podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni.

Analogiczny zasiłek przysługuje **opiekunom dorosłych osób niepełnosprawnych** w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego, do których uczęszczała dorosła osoba niepełnosprawna.

Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia, określić dłuższy okres pobierania zasiłku opiekuńczego, biorąc pod uwagę okres zamknięcia właściwych placówek. Okres przysługiwania przedmiotowego zasiłku został dotychczas dwukrotnie przedłużony, obecnie do dnia 26 kwietnia 2020 roku.

## REKOMPENSATA WYPŁACONEGO PRZEZ ZAKŁAD AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKOM NIEPEŁNOSPRAWNYM

**Zakład aktywności zawodowej** jest wyodrębnioną organizacyjnie jednostką tworzoną w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

Na gruncie przywołanej tarczy antykryzysowej, pracodawca będący zakładem aktywności zawodowej może ubiegać się o rekompensatę wypłaconego wynagrodzenia pracownikom niepełnosprawnym, w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju lub zmniejszenia przychodu z tej działalności.

Zgodnie z definicją, dotyczy to zatrudnionych w tego rodzaju zakładach pracowników o znacznym stopniu niepełnosprawności oraz umiarkowanym, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

W celu uzyskania tego rodzaju rekompensaty zakład aktywności zawodowej powinien złożyć do właściwego z uwagi na swą siedzibę Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odpowiedni wniosek, w terminie 30 dni od dnia wypłaty wynagrodzeń ww. pracownikom.

Przedmiotowa rekompensata wypłacana jest ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

## ZASIŁEK DLA OPIEKUNÓW

W związku z trwającą pandemią wydłużeniu uległa nadto ważność wydanych **dotychczas orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.**

Obecnie orzeczenie o niepełnosprawności wydane na czas określony, którego ważność:

FILIPIAKBABICZ.
EXPERT HOUSE

1) upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem 1 kwietnia 2020 roku, pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, **zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii**, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;

2) upływa w terminie od dnia 1 kwietnia 2020 roku **zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii**, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Ta sama zasada znajdzie zastosowanie również w stosunku do decyzji, których przedmiotem jest przyznanie świadczeń z pomocy społecznej, związanych z niepełnosprawnością potwierdzoną odpowiednim orzeczeniem i okresem jego ważności.

Nadto, w związku z zachowaniem ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności ważność zachowują również karty parkingowe, do 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, nie dłużej jednak niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

## ZAPEWNIAMY POMOC

Na wszelkie Państwa pytania dotyczące obowiązków i uprawnień osób niepełnosprawnych oraz zakładów pracy, zatrudniających takie osoby, powstałe w związku z epidemią COVID -19, odpowiedzą prawnicy FILIPIAK BABICZ LEGAL Spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu.



**Rafał Kowalczyk**
adwokat | prawnik
r.kowalczyk@filipiakbabicz.com
tel. +48 533 405 409



**Jowita Jankowska**
aplikant radcowski | prawnik
j.jankowska@filipiakbabicz.com
tel. +48 61 222 43 80

Zespół kryzysowy FILIPIAK BABICZ LEGAL pozostaje do Państwa dyspozycji również w pozostałych kwestiach związanych z epidemią COVID-19 (alert@filipiakbabicz.com).