



# Ustawa o stażach

Kompleksowe uregulowanie staży zawodowych poza stosunkiem pracy.

# Czym jest staż?



## Definicja stażu

Wykonywanie zadań w celu zdobycia wiedzy, praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego na podstawie pisemnej umowy o staż.



## Status stażysty

Stażysta nie jest pracownikiem, ale zyskuje ochronne prawa pracownicze: BHP, brak dyskryminacji, ochrona przed mobbingiem.



## Organizator stażu

Pracodawca, przedsiębiorca, podmiot ekonomii społecznej lub osoba fizyczna prowadząca działalność rolniczą.

# Umowa o staż – kluczowe zasady

## Czas trwania

- Maksymalnie 6 miesięcy u jednego organizatora;
- Możliwość przedłużenia o okres usprawiedliwionej nieobecności;
- Zakaz ponownego stażu przed upływem 24 miesięcy.

## Rozwiązanie umowy

- Wypowiedzenie 7-dniowe (staż  $\leq 3$  mies.);
- Wypowiedzenie 14-dniowe (staż  $> 3$  mies.);
- Zakaz stażu przy pracach szczególnie niebezpiecznych.

01

---

### Forma pisemna

Umowa zawierana w formie pisemnej między organizatorem a stażystą

02

---

### Program stażu

Szczegółowy plan zadań, umiejętności i wiedzy do przekazania

03

---

### Wyznaczenie opiekuna

Osoba nadzorująca i wspierająca stażystę w realizacji programu

# Wynagrodzenie stażysty

**35%**

**Minimum**

Minimalne świadczenie  
pieniężne wynosi 35%  
przeciętnego  
wynagrodzenia  
krajowego

**100%**

**Maksimum**

Górny limit  
świadczenia to 100%  
przeciętnego  
wynagrodzenia

**250 zł**

**Nieletni**

Dla stażystów poniżej  
18 roku życia minimum  
wynosi 250 zł  
miesięcznie

Świadczenie pieniężne przysługuje również za dni wolne. Okres pobierania wlicza się do stażu pracy i okresów składkowych ZUS.



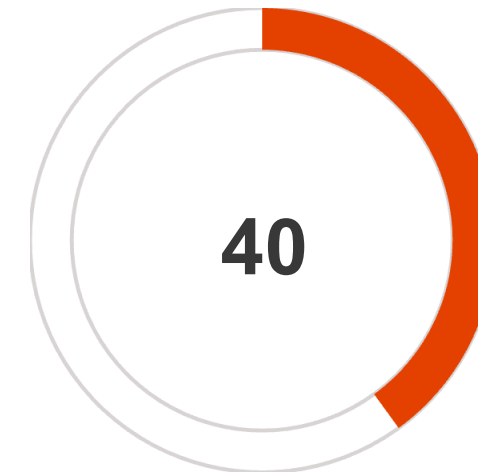
# Czas pracy i dni wolne

## Wymiar czasu stażu

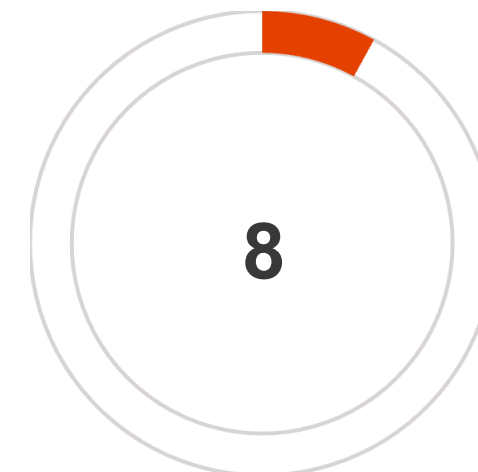
- 4-8 godzin dziennie;
- Przeciętnie 40 godzin tygodniowo;
- Dla niepełnosprawnych: do 7h/dobę, 35h/tydz.;
- Możliwość pracy w niedziele, święta, porze nocnej.

## Prawo do dni wolnych

- **1 dzień** za każde 30 dni w pierwszych 3 miesiącach;
- **2 dni** za każde 30 dni powyżej 90 dni stażu;
- Obowiązek udzielenia przed zakończeniem stażu.



Godzin tygodniowo



Godzin dziennie

# Obowiązki organizatora stażu

## Bezpieczeństwo i higiena

Szkolenie BHP, odzież robocza, środki ochrony, profilaktyka zdrowotna

## Program i opieka

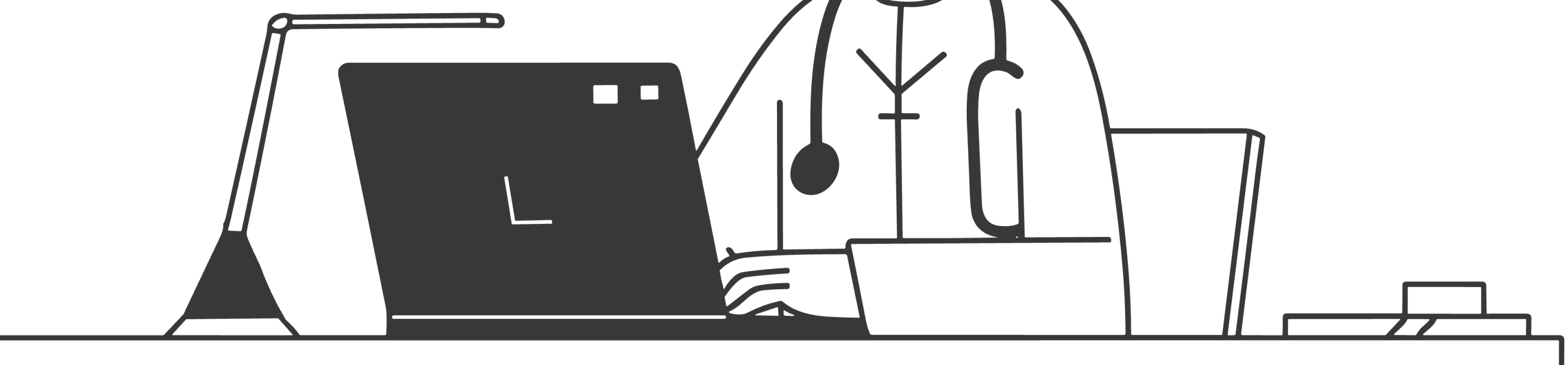
Realizacja programu stażu pod nadzorem wyznaczonego opiekuna

## Sprzęt i narzędzia

Zapewnienie maszyn, narzędzi i sprzętu niezbędnego do wykonania zadań

## Terminowa wypłata

Comiesięczna wypłata świadczenia w ustalonej wysokości i terminie



## Prawa i obowiązki stażysty



### Przestrzeganie czasu pracy

Stawianie się na staż w ustalonych godzinach, punktualność



### Wykonywanie zadań

Realizacja programu stażu zgodnie z poleceniami opiekuna



### Przestrzeganie zasad

Stosowanie się do regulaminu pracy, BHP i tajemnicy służbowej

Stażysta ma prawo do ochrony przed dyskryminacją i mobbingiem, bezpiecznych warunków pracy oraz równego traktowania.

# Staże dla osób nieletnich

## Kto może być nieletnim stażystą?

Osoba poniżej 18 lat, która ukończyła szkołę ponadpodstawową i spełnia obowiązek nauki poprzez staż

## Czas trwania

Staż może trwać najwyżej do ukończenia przez stażystę 18 roku życia

## Minimalne wynagrodzenie

250 zł miesięcznie – znacznie niższe niż dla dorosłych stażystów

## Ochrona młodocianych

Stosuje się przepisy Kodeksu pracy o zatrudnianiu młodocianych: zakaz pracy w nocy, dłuższy odpocinek dobowy (14h), obowiązkowe przerwy.

## Dofinansowanie

Pracodawcy przyjmujący nieletnich otrzymują 250 zł za każdy pełny miesiąc stażu z Funduszu Pracy (min. 120h w miesiącu).

# Nadzór i sankcje

## Kontrola PIP

Państwowa Inspekcja Pracy zyskuje uprawnienia do kontroli przestrzegania przepisów o stażach

## Kary grzywny

Za naruszenie praw stażysty: **1 000 zł – 30 000 zł** (niewypłacenie świadczenia, brak dni wolnych, przekroczenie norm czasu)

## Naruszenie BHP

Nieprzestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy wobec stażysty również podlega karze grzywny

## Dokumentacja

Brak prowadzenia lub nieprzechowywanie dokumentacji przez wymagany okres (10 lat) stanowi wykroczenie



# Wejście w życie ustawy

## 6 miesięcy

Ustawa wejdzie w życie po upływie 6 miesięcy od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw

1

### Koniec praktyk absolwenckich

Ustawa zastępuje dotychczasowe przepisy o praktykach absolwenckich z 2009 roku

2

### Nowe standardy

Wprowadzenie obowiązkowego wynagrodzenia, ochrony BHP i praw pracowniczych dla wszystkich stażystów

3

### Przyszłość staży

Stáže staną się płatną formą zdobywania doświadczenia zawodowego z pełną ochroną prawną

